

Показатели эффективности труда работников должны логично вытекать из Программы развития образовательной организации и быть им понятны.

Принятие в образовательном учреждении локальных актов, затрагивающих интересы работников, внесение в них дополнений и изменений, в том числе при введении «эффективного контракта», проводится работодателем с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.



В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. №2190-р. работа по заключению трудовых договоров с работниками в связи с введением «эффективного контракта» должна быть завершена до конца 2018 года.



Телефоны:

Председатель обкома	54-87-92
Заместитель, главный специалист	54-87-65
Правовой, технический инспекторы	54-87-82

profobrkursk@mail.ru
www.profobr.kursk.ru

**305001 г. Курск,
ул. Дзержинского, 53**



*Курская областная
организация
Общероссийского
профсоюза образования*

«Эффективный контракт»



г. Курск
2017 год

Нормативно-правовая база, определяющая введение «эффективного контракта»

- Указ президента РФ от 7 мая 2012 г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г №792-р.
- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г №2190-р.
- Приказ Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».
- Письмо Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»» .
- Соответствующие нормативно-правовые документы региональных и муниципальных органов власти.

«Эффективный контракт» должен стать инструментом соединения интересов работника и руководителя для решения задач конкретной образовательной организации.

Что такое «эффективный контракт»?

«Эффективный контракт» - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы:

- трудовые обязанности и нормы труда;
- условия оплаты труда;
- показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг;
- меры социальной поддержки.



«Эффективный контракт» не является новой правовой формой трудового договора и в полной мере соответствует статье 57 Трудового Кодекса РФ.

«Эффективный контракт» призван индивидуализировать заработную плату каждого работника в зависимости от результатов его труда.

Переход на «эффективный контракт» обеспечен, если в образовательном учреждении:

- установлено оптимальное распределение фонда заработной платы между его фиксированной и стимулирующей частью;
- определен критерий качества работы каждого работника образовательного учреждения и установлен комплекс измеримых показателей в целях его стимулирования;
- разработаны и внесены изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие порядок оплаты труда работников (положение об оплате труда);
- разработаны детальные должностные инструкции, отражающие детали и специфику работы в конкретной должности;
- внесены соответствующие изменения в трудовые договоры, заключенные с работниками (дополнительные соглашения).



Для изменения определенных условий трудового договора требуется уведомление работников в письменной форме не менее чем за два месяца (согласно ст.74 Трудового Кодекса РФ).