



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Курская областная организация
Областной комитет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 марта 2017 г.

г. Курск

№ 4

О ходе выполнения «Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2015 -2017 годы» и дальнейшем развитии социального партнерства в сфере образования области (совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования)

Расширенный пленум обкома профсоюза отмечает, что «Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2015 - 2017 годы» (далее – Соглашение) по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области является правовым актом, определяющим в договорном порядке согласованные позиции сторон социального партнерства (работников, работодателей, органов государственной власти) по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций на территории Курской области, усилению социальной защиты, повышению уровня жизни работников образовательных организаций.

Соглашение одобрено Советом муниципальных образований Курской области и рекомендовано главам муниципальных образований для руководства в практической работе при осуществлении своих полномочий. Таким образом, оно стало основой для ведения переговоров, заключения соглашений в муниципальных образованиях, коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Областной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в августе 2016 года подготовлены изменения и дополнения в действующее региональное Соглашение, которые подписаны сторонами социального партнерства. Изменения и дополнения расширили льготы и гарантии молодым педагогам при прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории, меры социальной поддержки и другие формы поощрения молодых педагогов, закрепили предоставление свободного дня молодым педагогам и участие советов молодых педагогов в разработке критериев оценки результатов работы педагогических работников; предоставили возможность установления оплаты труда педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, с учетом имевшейся ранее квалификационной категории и в случае длительной нетрудоспособности. Кроме того, внесены коррективы в соответствии с изменениями в законодательстве в сфере образования, в том числе в порядок предоставления длительного отпуска сроком до 1

года. Соответствующие изменения и дополнения внесены в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры.

В области сложилась многоуровневая система социального партнёрства. В 2015 году в отрасли успешно проведена колдоговорная кампания, 33 соглашения в 29 территориальных организациях заключены с участием глав муниципальных образований районов и городов. Более 10 лет в 100% образовательных организаций, где имеются профсоюзные организации, заключены и реализуются коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости Курской области. В 6 коллективных договорах работников Вузов и профессиональных образовательных организаций одним из приложений является Соглашение между администрациями и профсоюзными организациями студентов.

Это стало в нашем регионе не только доброй традицией, но и нормой социального партнерства.

В соответствии с Приложением 1 регионального Соглашения на всех уровнях социального партнёрства работают отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которые на паритетных началах входят представители органов власти, органов, осуществляющих управление в сфере образования, и коллегиальных выборных профсоюзных органов, что позволяет более эффективно согласовывать интересы сторон социального партнёрства. В ходе коллективно-договорной кампании особое внимание уделялось включению в соответствующие документы конкретных мер и обязательств по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, созданию современных и безопасных условий труда для работников, обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, социальной и методической поддержке молодых специалистов, развитию наставничества и т.д.

С целью оказания методической помощи обкомом профсоюза были разработаны и направлены во все организации макеты коллективных договоров образовательных организаций различных типов: общеобразовательной, дошкольной, профессиональной, организации дополнительного образования.

Подавляющее число обязательств в области трудовых отношений, оплаты труда, повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Соглашения выполняются сторонами социального партнерства.

Размер средней заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне средней заработной платы в экономике региона, выполнялись показатели «дорожной карты» для разных категорий педагогических работников. Проведена большая работа по разъяснению на совещаниях, семинарах, выездных семинарах, видеоконференции в режиме on-line с руководителями органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителями образовательных организаций, профактивом полномочий образовательных организаций по рациональному, эффективному, гласному и справедливому распределению фондов оплаты труда. Разработано и направлено в местные и первичные профсоюзные организации примерное Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственной (муниципальной) образовательной организации.

В области сохранены все ранее установленные работникам образовательных учреждений социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки.

4228 человек получают надбавку от 10% до 20% за отраслевые награды, почётные звания, знаки отличия, учёную степень на сумму **73795,61** тыс. руб. (в **2015** году **4201** чел. на сумму **72808,15** тыс. руб.). **458** работников, ушедших на пенсию по старости, получили по 3 должностных оклада на сумму **11837,839** тыс. руб. (в **2015** году – **429** чел. сумма - **11071, 718** тыс. руб.); на проезд учителям сельских школ (**2164** чел.) израсходовано **24184,33** тыс. руб. (в **2015** году на **2389** чел. - **19735,154** тыс. руб.), возмещение затрат по уплате процентов по кредитам на приобретение и строительство

жилья осуществлено для **350** чел. на сумму **15460,2** тыс. руб. (в **2015** году – **427** чел. - **14348,961** тыс. руб.). Выплачена компенсация на оплату коммунальных услуг из средств областного бюджета **13157** человекам на сумму **341622,407** тыс. руб. (в **2015** году **12958** чел. - **311548,9** тыс. руб.).

В соответствии с пунктом 3.7., 9.4., 9.5. регионального Соглашения в прошедшие годы активизировалась совместная работа сторон социального партнерства по созданию условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательные организации Курской области, развитию творческой и социальной активности молодежи, содействию повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечению их правовой и социальной защищенности. Стали традиционными профессиональный конкурс «Педдебют», Школа молодого педагога КИРО, «Молодежная педагогическая школа» областной профсоюзной организации, дискуссионная площадка августовского совещания и многие другие мероприятия.

43 выпускникам высших и средних специальных учебных заведений, прибывшим на работу в сельские образовательные учреждения, произведена единовременная денежная выплата в размере 6 окладов на обзаведение хозяйством на сумму **1782,6** тыс. руб. (в **2015** году **60** выпускников получили **2151,916** тыс. руб.). Для социальной поддержки молодых специалистов в течение первых трёх лет работы в **2016** году на ежемесячные надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы) - повышающий коэффициент 1,1 к окладу (ставке), имеющим диплом с отличием, повышающий коэффициент 1,3 к окладу (ставке) было израсходовано **13219,77** тыс. руб. (в **2015** году – **13593,7** тыс. руб.).

В некоторых муниципальных образованиях коллективные договоры и положения по оплате труда, расширяя льготы молодым специалистам, устанавливают надбавки к должностному окладу, ставке: в 1-й год работы - 30%, 2-ой – 35% , 3-й год -40%.

В **33** муниципальных образованиях **3697** работникам отрасли выплачивалась материальная помощь к праздникам и юбилейным датам, на эти цели израсходовано **33743,8 тыс. руб.**, в том числе из средств областного и муниципальных бюджетов **10867,26 тыс. руб.**, из внебюджетных источников **479,4 тыс. руб.**, из средств профсоюза **22416,7 тыс. руб.** (в **2015** году – **3756** чел., всего израсходовано **30621,5 тыс. руб.**; из областного и муниципального бюджетов **11211,46 тыс. руб.**; из внебюджетных источников **494,3 тыс. руб.**; из средств профсоюза – **20915,74** тыс. руб.).

Существенной и востребованной мерой поддержки некоторых педагогических работников являются положения Соглашения, дающие право сохранения размера оплаты труда в случае истечения квалификационной категории на 1, 3 года (предпенсионного возраста, после выхода из отпуска по уходу за ребенком, имеющим почетные звания, награды и др.)

Льготной процедурой аттестации, предусмотренной в региональном Соглашении, только в главной аттестационной комиссии воспользовалось за **2015-16** годы **459** педагогических работников, из них на 1 категорию – **149** человек, на высшую - **310** человек.

Стало доброй традицией совместное проведение конкурсов профессионального мастерства, творческих, спортивных мероприятий, фестивалей. Помимо бюджетных средств, предусмотренных на эти цели, из бюджета областной организации в **2016** году израсходовано **525** тыс.руб. на проведение смотров и конкурсов (в **2015** г.- **380** тыс.руб.).

В рамках дополнительных обязательств профсоюза правовая и техническая инспекции труда обкома профсоюза осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, совместно со специалистами обкома профсоюза участвовали в обучении профсоюзного актива, внештатных инспекторов, руководителей образовательных организаций в форме семинаров-практикумов, видеоконференций в режиме on-line, «круглых столов», практических занятий по реализации трудового законодательства, решение ситуационных задач, в том числе в

рамках Дней обкома профсоюза в районах области. Экономическая эффективность правозащитной деятельности, в том числе в результате выполнения коллективных договоров и соглашений, только в 2016 г. составила 32782 т. руб. (в 2015 г - 30264 т.р).

Кредитный потребительский кооператив «Образование» в прошедшем году выдал 122 займа под 12% ставки годовых на сумму 8230 тыс. рублей, в 2015 году – 104 займа на сумму 6830 тыс.руб. Всего с момента создания (2012 г) выдано **420** займов на сумму **26 млн.648** тыс. руб.

В рамках реализации Программы областной организации «Оздоровление» в 2016 году различными формами отдыха охвачено более **1500** членов профсоюза, на эти цели за счет профсоюзных средств израсходовано около **7** млн. руб. (В 2015 году оздоровлено 900 человек – 5 млн. руб.). Кроме того, организован отдых по льготным ценам для 165 членов семей (в 2015 году – 100 человек).

Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза в отрасли в большинстве случаев соблюдаются, решения, затрагивающие интересы работников, принимаются с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

Однако, несмотря на достигнутые успехи, предстоит серьезная работа по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, повышению ставок и окладов, совершенствованию критериев и процедуры распределения выплат стимулирующего характера, завершению перехода на «эффективный контракт». Не завершена работа по принятию положений о молодом специалисте и наставничестве. Не во всех территориях, образовательных организациях регулярно осуществляется контроль за ходом выполнения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, допускается необоснованное продление коллективных договоров без внесения дополнений и изменений.

Расширенный пленум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить результаты выполнения «Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2015-2017 годы», продолжить работу по выполнению Соглашения.

2. Сторонам социального партнерства:

- добиваться повышения эффективности социального партнёрства, финансового обеспечения территориальных соглашений и коллективных договоров, дальнейшего расширения мер социальной поддержки работников отрасли;

- регулярно анализировать ход выполнения коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль за своевременным заключением коллективных договоров, соглашений, внесением в них необходимых изменений и дополнений; не допускать их необоснованного продления;

- подготовить предложения по оценке экономической эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений по результатам работы социальных партнеров, провести данную работу по итогам выполнения Соглашения;

- создать рабочую группу по совершенствованию системы оплаты труда, провести мониторинг по распределению средств фонда оплаты труда между различными категориями работников, подготовить предложения по внесению изменений в положения об оплате труда, увеличению базовых ставок, окладов, совершенствованию критериев и процедуры распределения выплат стимулирующего характера;

- провести анализ и подготовить справку о выполнении Соглашения до 1 октября 2017 года, начать подготовку проекта Соглашения на 2018-2020 год.

3. Контроль за исполнением принятого постановления возложить на сопредседателей отраслевой комиссии Корякину И.В., Карачевцеву Л.В.